

Das Online- bewerberbuch

Informationen
für Eltern

WWW.BINBEREIT.DE

Mit Durchblick in den Beruf!
Initiative Zukunft RHEIN-BERG



INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT	SEITE 3
1. FÜR WELCHE SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER IST DAS ONLINEBEWERBERBUCH INTERESSANT?	SEITE 4
2. SO FUNKTIONIERT DAS ONLINEBEWERBERBUCH	SEITE 6
3. DATENSCHUTZ	SEITE 8
4. ACHT GUTE GRÜNDE FÜR EINE DUALE AUSBILDUNG	SEITE 10

»Ich bin bereit!«



VORWORT

Sehr geehrte Eltern, sehr geehrte Erziehungsberechtigte,
für eine sichere Zukunft Ihrer Kinder sind eine erfolgreiche Berufs- und Studienorientierung sowie die anschließende Berufswahl von entscheidender Bedeutung.

In der Schule nimmt Ihr Kind seit dem 8. Schuljahr an aufeinander aufbauenden Maßnahmen (u.a. Potenzialanalyse, Berufsfelderkundungen und Praktika) zur Berufs- und Studienorientierung im Rheinisch-Bergischen Kreis teil. Ziel ist es, allen jungen Menschen nach der Schule eine Anschlussperspektive für eine Berufsausbildung oder ein Studium zu eröffnen.

Ergänzend zu diesen bereits bestehenden Maßnahmen freuen wir uns, dass wir die Schülerinnen und Schüler im Rheinisch-Bergischen Kreis bei ihrem Übergang von der Schule in den Beruf mit einem weiteren erfolgreichen Element unterstützen können: dem **Onlinebewerberbuch**.

Das kostenlose Onlinebewerberbuch dreht den klassischen Bewerbungsprozess einfach um: Ab jetzt bewerben sich nicht nur die Jugendlichen bei den Betrieben, sondern auch die Betriebe bewerben sich bei den Jugendlichen, um sie für eine Ausbildung und Karriere in ihrem Unternehmen zu gewinnen.

Nutzen Sie die Chance und seien Sie dabei!

Ihr

Dr. Erik Werdel

Kreisdirektor im Rheinisch-Bergischen Kreis



www.binbereit.de

1. FÜR WELCHE SCHÜLERINNEN UND SCHÜLER IST DAS ONLINEBEWERBERBUCH INTERESSANT?



Ihr Kind weiß schon, in welchem Beruf es eine Ausbildung machen möchte?

Dann ist das Onlinebewerberbuch für Ihr Kind der optimale Weg, um sich mit seinem Steckbrief zu präsentieren und auf Ausbildungsangebote der Betriebe zu reagieren.



Ihr Kind möchte eine duale Ausbildung machen, ist aber noch unentschlossen, welcher Beruf der passende sein könnte?

Hier bietet das Onlinebewerberbuch auf einfachem Weg die Möglichkeit, durch das Angebot eines Betriebs den Ausbildungsberuf und das Unternehmen kennenzulernen. Auch hat Ihr Kind die Chance, neue und unbekanntere Berufe für sich zu entdecken.



Ihr Kind möchte später einmal studieren?

Durch das Onlinebewerberbuch erhält Ihr Kind vielleicht von einem interessanten Arbeitgeber ein tolles Angebot, das es sich einmal näher ansehen möchte. Es erwirbt erste Praxiserfahrungen und eine damit einhergehende Kompetenzerweiterung, die eine gute Grundlage für ein späteres Studium schaffen.



Ihr Kind hat noch keinen Plan?

In dieser Situation bietet das Onlinebewerberbuch Ihrem Kind ganz unkompliziert die Möglichkeit, sich die Angebote der Betriebe anzusehen, Berufe zu entdecken und sich für den Beruf und das Unternehmen begeistern zu lassen. Ein attraktives Angebot kann Ihr Kind dabei unterstützen, sein berufliches Ziel zu finden.

»Obwohl die Hotellerie nicht mein erstes Ziel war,
habe ich ein so spannendes Angebot
erhalten, dass ich es ohne zu zögern
angenommen habe.«

LARA ARSLAN
EHEMALIGE SCHÜLERIN IM RHEINISCH-BERGISCHEN KREIS



2. SO FUNKTIONIERT DAS ONLINEBEWERBERBUCH

Ihr Kind präsentiert sich mit seinem Steckbrief

Max M. Geburtsjahr: 2006 Wohnort: Wermelskirchen Abgangsjahr: 2022 Führerschein: A1		
Praktika <ul style="list-style-type: none">+ Kfz-Mechatroniker/in+ Hotelfachmann/Frau	Wunschberuf <ul style="list-style-type: none">+ Kfz-Mechatroniker/in+ Automobilkaufmann/Frau	
Berufsfelderkundungen <ul style="list-style-type: none">+ Kaufmann/Frau im Einzelhandel+ Automobilkaufmann/Frau+ Fachkraft für Lagerlogistik	Interessensfelder <ul style="list-style-type: none">+ Fahrzeug und Verkehrstechnik+ Vertrieb und Verkauf+ Hotel- und Gaststättengewerbe	
Sprachen <ul style="list-style-type: none">+ Englisch (gute Kenntnisse)+ Spanisch (Grundkenntnisse)	Fähigkeiten & Stärken <ul style="list-style-type: none">+ Handwerkliches Geschick+ Organisationsfähigkeit+ Technisches Verständnis	
IT-Kenntnisse <ul style="list-style-type: none">+ Word (gute Kenntnisse)+ Outlook (gute Kenntnisse)+ HTML (Grundkenntnisse)	Sonstiges <ul style="list-style-type: none">+ Fußball spielen (Mitglied im Verein seit 2016)+ Flugzeugmodellbau+ Ersthelfer in der Schule	
Was ich in fünf Jahren erreicht haben möchte Ich möchte meine Ausbildung beenden und meinen Autoführerschein machen. Außerdem möchte ich nach Asien reisen.		

Der Steckbrief wird in der Schule in der (Vor-)Abgangsklasse erstellt. Er kann jederzeit auch zu Hause ergänzt oder geändert werden.

Ihr Kind stellt sich den Betrieben mit seinem Wunschberuf, seinen Interessen und Stärken und seinen praktischen Erfahrungen vor.

Weiterhin enthält der Steckbrief ein Foto, Angaben zu Sprach- und IT-Kenntnissen sowie die eigenen Zukunftswünsche.

Das Besondere ist, dass weder Schulnoten noch der Schulabschluss oder die aktuelle Schulform zu sehen sind.

Ihr Kind entscheidet selbst, wann sein Steckbrief veröffentlicht wird.

Alle Schülerinnen und Schüler, die am Onlinebewerberbuch teilnehmen, können sich außerdem für eine Initiativbewerbung einen automatisch erstellten Lebenslauf ausdrucken.

Betriebe suchen nach passenden Auszubildenden

Über das Onlinebewerberbuch suchen ausbildungsberechtigte Betriebe passende Jugendliche für ihre freien Ausbildungsplätze. Die Suche erfolgt nach den Kriterien Ausbildungsberuf, Ausbildungsbeginn und Wohnort. Dabei wird der gesuchte Ausbildungsberuf sowohl mit dem Wunschberuf der Jugendlichen als auch mit ihren Interessensfeldern und praktischen Erfahrungen abgeglichen.

In der Ergebnisübersicht können die Betriebe sich die Steckbriefe der Jugendlichen ansehen und ihnen über das interne Postfach eine Nachricht schreiben.

Ihr Kind hat die Möglichkeit, sich per SMS über den Eingang neuer Nachrichten informieren zu lassen. In seinem Postfach im Onlinebewerberbuch kann es den Betrieben direkt antworten.

Stimmt bei der Steckbriefveröffentlichung Ihres Kindes sein Wunschberuf mit einem der Ausbildungsberufe der Betriebe überein, wird dieser direkt über den Ausbildungswunsch informiert, sodass er sofort Kontakt aufnehmen kann.



Auszubildende in der Region suchen und finden

Beruf
Industriekaufmann/frau Beruf

Vertrieb und Verkauf Berufsfeld

Ausbildungsbeginn
2022

Bergisch Gladbach Burscheid Kürten Leichlingen Odenthal Overath
Rösrath Wermelskirchen

Suche starten

Treffer

47

Postfach



Abmelden



Jasmina H.

- Wunschberuf
- Wunschberufsfeld
- Praktika im Berufsfeld
- Abgangsjahr
- Wohnort



Rebecca B.

- Wunschberuf
- Wunschberufsfeld
- Praktika im Berufsfeld
- Abgangsjahr
- Wohnort



Tobias M.

- Wunschberuf
- Wunschberufsfeld
- Praktika im Berufsfeld
- Abgangsjahr
- Wohnort



3. DATENSCHUTZ

Einwilligungserklärung

Für die Anmeldung Ihres Kindes im Onlinebewerberbuch ist Ihr Einverständnis erforderlich, sofern Ihr Kind das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Zusammen mit der Einwilligungserklärung erhalten Sie Informationen über die Erhebung, Verwendung und Speicherung der Daten.

**Nur mit der unterschriebenen Einwilligungserklärung
nimmt Ihr Kind am Onlinebewerberbuch teil.**



Wenn Sie mit der Teilnahme Ihres Kindes am Onlinebewerberbuch einverstanden sind, geben Sie ihm die unterschriebene Einwilligungserklärung bitte mit zurück in die Schule.

Die Einverständniserklärung kann selbstverständlich jederzeit widerrufen werden. In diesem Fall wird das Profil Ihres Kindes mit allen Daten sofort gelöscht.

Datensicherheit

Die im Profil angegebenen Daten werden auf deutschen Servern eines nach ISO 27001 zertifizierten Softwareunternehmens gespeichert.

Nur wenn die Freischaltung erfolgt, wird der Steckbrief online sichtbar.



**Der Steckbrief steht nur ausbildungsberechtigten
und registrierten Betrieben zur Verfügung.**

Für andere Besucher/innen der Website oder Mitschüler/innen ist er nicht einsehbar.

Persönliche Daten wie z. B. der vollständige Name, die Anschrift und Telefonnummer sowie die E-Mail-Adresse sind für die Betriebe nicht sichtbar.

Die Daten werden in der Regel bis zum Ende des Schulbesuchs gespeichert. Stimmt Ihr Kind anschließend einer Verlängerung zu, wird der Steckbrief für ein weiteres Jahr veröffentlicht, es sei denn, es erfolgt vorher ein Widerruf der Einverständniserklärung.



5. ACHT GUTE GRÜNDE FÜR EINE DUALE AUSBILDUNG

Unternehmen im Rheinisch-Bergischen Kreis bieten entsprechend ihrem Fachkräftebedarf attraktive Ausbildungsplätze an. Jugendliche haben damit ausgezeichnete Übernahmechancen im Betrieb und sehr gute berufliche Perspektiven. Das Onlinebewerberbuch unterstützt sie dabei, den richtigen Ausbildungsplatz zu erhalten und von den Vorteilen einer dualen Ausbildung zu profitieren.

1. Mit Theorie und Praxis zum Erfolg

In einer dualen Ausbildung wenden die Auszubildenden von Anfang an die in der Berufsschule erworbene Theorie direkt in der Betriebspraxis an. Damit sind sie bestens auf die Arbeitswelt vorbereitet!

2. Nachwuchskräfte gesucht

Viele Branchen suchen Nachwuchs. Die Chancen stehen also gut, einen passenden Ausbildungsplatz zu finden und nach dem Abschluss eine gefragte Fachkraft mit guten beruflichen Perspektiven zu sein.

3. Lernend Geld verdienen

Auszubildende verdienen vom ersten Tag an ihr eigenes Geld. In den weiteren Ausbildungsjahren steigert sich der Verdienst noch einmal.

4. Gute Übernahmechancen

Die Berufsausbildung ist eine Eintrittskarte in den Arbeitsmarkt. Rund zwei Drittel aller Auszubildenden werden nach erfolgreicher Beendigung der Ausbildung vom Betrieb übernommen.

»Eigentlich wollte ich studieren, aber so haben sich bei mir viele interessante Betriebe beworben. Jetzt freue ich mich auf meine Ausbildung als Fachinformatiker.«

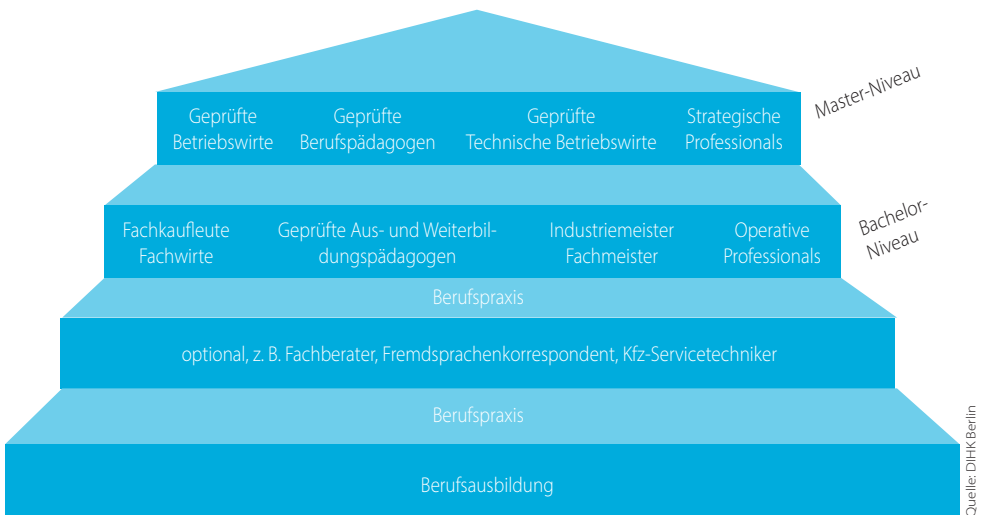
JAN MEYERHOFF
EHEMALIGER SCHÜLER IM RHEINISCH-BERGISCHEN KREIS

5. Höheren Schulabschluss erwerben

Auszubildende können einen höheren Schulabschluss erwerben – und zwar parallel zu ihrer Ausbildung.

6. Gute Karriereaussichten

Engagierte Fachkräfte sind auf dem Arbeitsmarkt sehr gefragt. In manchen Bereichen werden mehr Personen mit einer dualen Ausbildung als mit einem Studienabschluss eingestellt. Nach der Ausbildung können sie sich weiter qualifizieren und z. B. einen Abschluss als Meister/in oder Fachwirt/in machen.



7. Gute Verdienstmöglichkeiten

Nach beruflicher Fortbildung ist das Gehalt von ausgebildeten Fachkräften oft mit dem von Bachelorabsolventen und -absolventinnen vergleichbar.

8. Studieren ohne Abitur

Wer nach einer abgeschlossenen Berufsausbildung mehrere Jahre Berufserfahrung gesammelt hat, kann auch ohne Abitur studieren. Das angestrebte Studium sollte lediglich fachlich auf der Ausbildung aufbauen. Wer einen Abschluss als Meister/in oder Techniker/in hat, kann sein Studienfach sogar frei wählen.



Mit dem Programm **JOBSTARTER plus** fördert das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) bundesweit die Verbesserung regionaler Ausbildungsstrukturen. Die **JOBSTARTER plus**-Projekte unterstützen mit konkreten Dienstleistungen kleine und mittlere Unternehmen in allen Fragen der Berufsausbildung und tragen so zur Fachkräftesicherung bei. Durchgeführt wird das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).



Gefördert das **JOBSTARTER plus**-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

gefördert von



MITGLIEDER DER INITIATIVE

Rheinisch-Bergischer Kreis
Kreishandwerkerschaft Bergisches Land
Industrie- und Handelskammer zu Köln
Agentur für Arbeit Bergisch Gladbach
Schulamts für den Rheinisch-Bergischen Kreis
Die Arbeitgeber Köln e. V.
Rheinisch-Bergische Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH
Jobcenter Rhein-Berg
Bezirksregierung Köln
Deutscher Gewerkschaftsbund Köln/Bonn
Technische Hochschule Köln
Fachhochschule der Wirtschaft Bergisch Gladbach



KONTAKT

Rheinisch-Bergischer Kreis
Der Landrat
Amt für Bildung
Projekt „KLiKK!-binbereit.de“
Cynthia Lange
Tel.: 02202 13-2053
E-Mail: binbereit@rbk-online.de

IMPRESSUM

Rheinisch-Bergischer Kreis
Der Landrat
Amt für Bildung
Projekt „KLiKK!-binbereit.de“
Am Rübezahlwald 7, 51469 Bergisch Gladbach
Tel.: 02202 13-2053, Fax: 02202 13-104444
E-Mail: binbereit@rbk-online.de
Verantwortliche Redakteurin: Sophia Tiemann
Layout: Werbeagentur LAWRENZ | www.qualitaeter.de
Druckerei: wir machen druck
Stand: August 2021, 3 Auflage: 1.500



Foto Titel: © Cookie Studio/shutterstock.com,
Foto S. 2: © goodluz/shutterstock.com,
Foto S. 5: © gpointstudio/shutterstock.com,
Fotos S. 6 und 7: Foto Max M.: © Daniel Ernst/fotolia.com, Foto
Jasmina H.: © Scott Griessel/panthermedia, Foto Rebecca B.: © Daniel
Ernst/fotolia.com, Foto Tobias M.: © cristovao/shutterstock.com,
Foto S. 8: ©west_photo - stock.adobe.com
Foto S. 9: ©Monkey Business - stock.adobe.com